

Bydgoszcz, dnia 24.05.2017 r.

Do Wykonawców

Dotyczy: procedury konkursowej na świadczenie usługi całodobowej ochrony mienia w budynku „D” Kujawsko Pomorskiego Centrum Pulmonologii w Bydgoszczy przy ulicy Seminaryjnej 1.

Do dnia 23.05.2017 r. wpłynęły do Zamawiającego następujące zapytania do treści Zaprośzenia do złożenia oferty:

1. Prosimy o podanie dokładnej wymaganej organizacji pracy, tj. godzin w jakich mają funkcjonować zmiany oraz ilości osób jakie na nich mają być. Zamawiający wymaga zatrudnienia 5 osób na pełny etat (168rbh), co daje 840rbh. Zaś jeden posterunek całodobowy w miesiącach 31dniowych to 744rbh (tj. 4,43 etatu), zaś w miesiącach 30 dniowych to 720rbh (tj. 4,28rbh). W związku z powyższym prosimy o doprecyzowanie wymagań Zamawiającego.
2. Zwracamy się z prośbą o doprecyzowanie czy Zamawiający dopuszcza by każdy z pracowników miał możliwość dopracowania nadgodzin (ponad normę 168h miesięcznie) w innej formie zatrudnienia, aniżeli umowa o pracę.
3. Proszę o wskazanie ile średnio roboczogodzin wypracują pracownicy ochrony w ciągu miesiąca.
4. Proszę o wskazanie ile posterunków znajduje się na terenie obiektu.
5. Czy Wykonawca może zlecić realizację części zamówienia podwykonawcom?
6. Zamawiający wymaga, aby Wykonawca dysponował grupą interwencyjno-patrołową zlokalizowaną na terenie Bydgoszczy. Czy Wykonawca może tę część przedmiotu zamówienia powierzyć podwykonawcom?
7. Czy Zamawiający dopuszcza udział podwykonawców w zakresie dysponowania mobilną grupą interwencyjną na terenie miasta Bydgoszczy?
8. Na ilu całodobowych posterunkach ma być sprawowana ochrona ? Prosimy o doprecyzowanie opisu przedmiotu zamówienia o szacunkową liczbę roboczogodzin będących przedmiotem zamówienia.
9. Czy w przypadku zadeklarowania przez pracownika ochrony pracy powyżej pełnego etatu, Zamawiający oprócz wymogu umowy o pracę w pełnym wymiarze godzin, pozostawia w gestii Wykonawcy formę zatrudnienia w dodatkowym wymiarze roboczogodzin dla tego samego pracownika ?

Zamawiający udziela następujących odpowiedzi:

- Ad.1 Zamawiający wymaga aby pracownicy ochrony pracowali 24 h / dobę przez wszystkie dni miesiąca, a na dyżurze pracował jeden pracownik ochrony.
Zamawiający wymaga aby podana za miesiąc wycena obejmowała -zgodnie z zapisem zawartym w &4 pkt. 1 projektu umowy - miesięczne wynagrodzenie ryczałtowe.
- Ad.2 Zamawiający Wymaga, aby pracownik ochrony zatrudniony był na podstawie umowy o pracę. Kwestia rozliczania czasu pracy zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa jest obowiązkiem Wykonawcy. Zamawiający nie jest uprawniony do decydowania w tym zakresie, wskazuje jednak, że zgodnie z obowiązującymi przepisami nie jest dopuszczalne planowanie pracy w godzinach nadliczbowych. Ponadto, nie jest zgodne z prawem zastępowanie umowy o pracę inną formą zatrudnienia, w szczególności umową cywilnoprawną, a także wykonywanie pracy tego samego rodzaju na rzecz pracodawcy jednocześnie na podstawie umowy o pracę i umowy cywilnoprawnej.
- Ad.3 Zamawiający wymaga aby pracownicy ochrony pracowali 24 h / dobę przez wszystkie dni miesiąca.
Zamawiający wymaga aby podana za miesiąc wycena obejmowała -zgodnie z zapisem zawartym w &4 pkt. 1 projektu umowy - miesięczne wynagrodzenie ryczałtowe.
- Ad.4 Na terenie obiektu znajduje się jeden posterunek.
- Ad 5. Zamawiający nie wyraża zgody na realizację części zamówienia podwykonawcom.
- Ad.6. Zgodnie z treścią zaproszenia Wykonawca wymaga aby Wykonawca dysponował grupą interwencyjno-patrołową zlokalizowaną na terenie Bydgoszczy, której czas dojazdu do obiektu Zamawiającego od momentu zgłoszenia nie przekroczy 10 minut. Zamawiający nie wyraża zgody na realizację tej części zamówienia przez podwykonawcę.
- Ad.7 Zamawiający nie wyraża zgody na realizację zamówienia przez podwykonawcę.
- Ad.8 Na terenie obiektu znajduje się jeden posterunek. Zamawiający wymaga aby pracownicy ochrony pracowali 24 h / dobę przez wszystkie dni miesiąca.
Zamawiający wymaga aby podana za miesiąc wycena obejmowała - zgodnie z zapisem zawartym w &4 pkt. 1 projektu umowy - miesięczne wynagrodzenie ryczałtowe.
- Ad.9 Zamawiający Wymaga, aby pracownik ochrony zatrudniony był na podstawie umowy o pracę. Kwestia rozliczania czasu pracy zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa jest obowiązkiem Wykonawcy. Zamawiający nie jest uprawniony do decydowania w tym zakresie, wskazuje jednak, że zgodnie z obowiązującymi przepisami nie jest dopuszczalne planowanie pracy w godzinach nadliczbowych. Ponadto, nie jest zgodne z prawem zastępowanie umowy o pracę inną formą zatrudnienia, w szczególności umową cywilnoprawną, a także wykonywanie pracy tego samego rodzaju na rzecz pracodawcy jednocześnie na podstawie umowy o pracę i umowy cywilnoprawnej.

Z-ca Dyrektora ds. Lecznictwa
Kujawsko-Pomorskiego Centrum
Pulmonologii w Bydgoszczy

[Podpis]
lek. Bogusław Jasik